

KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA



PT ULIMA NITRA Tbk.
Desember 2025



I. Pendahuluan

PT Ulima Nitra Tbk berkomitmen penuh untuk menghormati, melindungi, dan memenuhi hak asasi manusia (HAM) dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan. Kebijakan ini merupakan bagian dari komitmen perusahaan terhadap praktik bisnis yang beretika, bertanggung jawab, dan berkelanjutan sesuai dengan prinsip-prinsip HAM yang diakui secara internasional.

II. Ruang Lingkup

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh jajaran manajemen, karyawan, mitra kerja, pemasok, kontraktor, dan pemangku kepentingan lainnya yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam kegiatan usaha PT Ulima Nitra Tbk.

III. Prinsip-Prinsip Dasar

1. Non-Diskriminasi

Perusahaan menjunjung tinggi kesetaraan tanpa membedakan ras, agama, jenis kelamin, usia, etnis, orientasi seksual, status sosial, pandangan politik, atau disabilitas.

2. Kebebasan Berserikat dan Berunding Bersama

PT Ulima Nitra Tbk menghormati hak seluruh karyawan untuk berserikat, berorganisasi, dan melakukan perundingan kolektif sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

3. Larangan Pekerja Anak dan Pekerja Paksa

Perusahaan melarang praktik pekerja anak dan segala bentuk kerja paksa atau perbudakan modern dalam rantai pasok maupun operasi internal.

4. Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

Perusahaan menjamin lingkungan kerja yang aman, sehat, dan bebas dari segala bentuk kekerasan, pelecehan, dan intimidasi.

5. Upah dan Jam Kerja Layak

PT Ulima Nitra Tbk memberikan upah dan jam kerja yang adil sesuai dengan ketentuan hukum ketenagakerjaan yang berlaku.

6. Perlindungan Data dan Privasi

Informasi pribadi dan data karyawan dijaga kerahasiaannya dan digunakan hanya untuk kepentingan perusahaan sesuai kebijakan privasi yang berlaku.

7. Tanggung Jawab Sosial dan Komunitas

Perusahaan menjunjung hak masyarakat sekitar dan menjalin hubungan yang baik serta berkontribusi terhadap pengembangan sosial dan ekonomi komunitas lokal.



IV. Implementasi dan Pemantauan

1. Setiap unit kerja wajib mengintegrasikan kebijakan HAM ini dalam proses operasional sehari-hari.
2. Dilakukan pelatihan dan sosialisasi rutin untuk meningkatkan pemahaman mengenai HAM.
3. Perusahaan menyediakan mekanisme pengaduan yang aman dan terpercaya bagi karyawan maupun pihak eksternal.

V. Pelanggaran dan Sanksi

Setiap pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan sanksi disiplin sesuai dengan ketentuan internal perusahaan dan peraturan hukum yang berlaku.

VI. Penutup

PT Ulima Nitra Tbk berkomitmen untuk meninjau dan memperbarui kebijakan ini secara berkala guna memastikan relevansi dan efektivitasnya dalam mendukung penghormatan terhadap hak asasi manusia.

Disahkan oleh:

Manajemen PT Ulima Nitra Tbk

Tanggal 1 Desember 2025


PT ULIMA NITRA Tbk
PALEMBANG
Burhan Nokro
Direktur Utama