

# KODE ETIK PERUSAHAAN



PT ULIMA NITRA Tbk.  
Desember 2025



## I. Pendahuluan

Kode Etik ini merupakan pedoman perilaku bagi seluruh jajaran manajemen, karyawan, dan mitra kerja PT Ulima Nitra Tbk dalam menjalankan aktivitas profesional, demi menjaga integritas, etika bisnis, dan reputasi perusahaan.

## II. Tujuan Kode Etik

1. Menjadi pedoman bertindak secara profesional dan etis.
2. Menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan saling menghormati.
3. Menjaga kepercayaan pemegang saham, klien, mitra, dan masyarakat.
4. Mendorong kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

## III. Nilai-Nilai Perusahaan

1. Integritas: Jujur, bertanggung jawab, dan konsisten dalam setiap tindakan.
2. Profesionalisme: Menjunjung tinggi etika kerja dan kompetensi.
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Mengutamakan keselamatan dalam setiap aktivitas operasional.
4. Kerja Sama Tim: Mengedepankan komunikasi, kolaborasi, dan saling menghargai.
5. Keunggulan Operasional: Berorientasi pada hasil terbaik dan efisiensi.

## IV. Etika Terhadap Perusahaan

1. Menjaga kerahasiaan informasi internal.
2. Menghindari konflik kepentingan pribadi dan perusahaan.
3. Menggunakan aset dan sumber daya perusahaan secara bijak dan bertanggung jawab.
4. Melaporkan segala bentuk pelanggaran atau tindakan yang merugikan perusahaan.

## V. Etika Terhadap Sesama Karyawan

1. Saling menghormati tanpa diskriminasi berdasarkan suku, agama, ras, gender, usia, atau latar belakang.
2. Tidak melakukan kekerasan verbal/fisik, pelecehan, atau perundungan di tempat kerja.
3. Menjaga solidaritas dan membangun lingkungan kerja yang inklusif dan suportif.

## VI. Etika Terhadap Mitra dan Klien

1. Bersikap jujur, transparan, dan adil dalam menjalin kerja sama.
2. Tidak menerima atau memberikan suap, gratifikasi, atau bentuk korupsi lainnya.
3. Menepati janji dan komitmen dalam setiap hubungan kerja.



## VII. Kepatuhan Terhadap Peraturan dan Hukum

1. Seluruh insan PT Ulima Nitra Tbk wajib menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan:
  - a. Perpajakan;
  - b. Ketenagakerjaan;
  - c. Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3);
  - d. Perlindungan lingkungan;
  - e. Regulasi industri pertambangan dan jasa penunjang

## VIII. Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing)

PT Ulima Nitra Tbk mendorong setiap karyawan untuk melaporkan pelanggaran terhadap Kode Etik melalui saluran resmi yang telah disediakan. Perusahaan menjamin perlindungan terhadap pelapor dari segala bentuk tekanan, intimidasi, atau balasan.

## IX. Penegakan dan Sanksi

Pelanggaran terhadap Kode Etik akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan perusahaan, mulai dari peringatan tertulis hingga pemutusan hubungan kerja, serta pelaporan ke pihak berwenang bila diperlukan.

## X. Penutup

Kode Etik ini berlaku bagi seluruh entitas dan individu di lingkungan PT Ulima Nitra Tbk. Dengan mematuhi kode ini, kita membangun perusahaan yang terpercaya, profesional, dan berkelanjutan.

Disahkan oleh:

Manajemen PT Ulima Nitra Tbk

Tanggal: 1 Desember 2025

 PT ULIWA NITRA TBK  
PALEMBANG  
d. Burhan Nizam  
Direktur Utama

---

### Head Office :

Jl. Betet No. 28 Rt. 22  
Palembang 30113, Sumatera Selatan  
Telp. : 0711 - 365157, 365158, 365580  
Fax. : 0711 - 359469  
e-mail : info@ulimanitra.co.id  
website : www.ulimanitra.co.id

### Workshop Musi Dua :

Jln. Palembang - Tanjung Raya Km. 08  
Palembang - Sumatera Selatan  
e-mail : musi2@ulimanitra.co.id